

全 員 協 議 会

令和 7 年 1 2 月 1 6 日 (火)

○ 議 題

1. 条例議案について

- ・ 職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例 外2件 (資料No.1-1) 「人事課」
〈補足説明〉
- ・ 令和 7 年人事院勧告等に係る給与改定について (資料No.1-2) 「人事課」

- ### 2. 令和 7 年度補正予算の概要について (資料No.2-1) 「財政課」 (資料No.2-2) 「水道課」 (資料No.2-3) 「下水道課」

- ### 3. 物価高対応子育て応援手当給付事業について (資料No.3) 「子育て支援課」

条 例 議 案 に つ い て

- 議案第 70 号 職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について
- 議案第 71 号 市長等の給与に関する条例の一部を改正する条例制定について
- 議案第 72 号 江津市議会議員の議員報酬等に関する条例の一部を改正する条例制定について

議案第 70 号			
条 例 名	職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例	区分	一部改正
制定の理由	令和7年人事院勧告に準じ、職員等の月例給及び期末手当等の改正を行うもの。		
条例の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・月例給の改正（職員・会計年度任用職員・特定任期付職員） 民間給与との較差を埋めるため、給料月額を引上げ改正 ・通勤手当の改正 10km以上の区分について、200円から7,100円までの幅で引上げ改正 ・宿日直手当の改正 300円の引上げ改正 ・期末手当の支給割合を改正 <ul style="list-style-type: none"> ○職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 1.25月を1.275月に改正 令和8年6月期、12月期 1.25月を1.2625月に改正 ○暫定再任用職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 0.7月を0.725月に改正 令和8年6月期、12月期 0.7月を0.7125月に改正 ○会計年度任用職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 1.25月を1.275月に改正 令和8年6月期、12月期 1.25月を1.2625月に改正 ○特定任期付職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 0.95月を0.975月に改正 令和8年6月期、12月期 0.95月を0.9625月に改正 ・勤勉手当の支給割合を改正 <ul style="list-style-type: none"> ○職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 1.05月を1.075月に改正 令和8年6月期、12月期 1.05月を1.0625月に改正 ○暫定再任用職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 0.5月を0.525月に改正 令和8年6月期、12月期 0.5月を0.5125月に改正 ○暫定再任用職員（管理職） <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 0.525月を0.55月に改正 令和8年6月期、12月期 0.525月を0.5375月に改正 ○会計年度任用職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 1.05月を1.075月に改正 令和8年6月期、12月期 1.05月を1.0625月に改正 ○特定任期付職員 <ul style="list-style-type: none"> 令和7年12月期 0.875月を0.9月に改正 令和8年6月期、12月期 0.875月を0.8875月に改正 		
施行期日	第1条、第3条、第4条 公布の日（令和7年4月1日・令和7年12月1日適用） 第2条、第5条 令和8年4月1日		
関連例規等			
備 考			

職員の給与に関する条例（昭和29年江津市条例第4号）新旧対照表 令和7年4月1日、12月1日適用分

改正前（旧）	改正後（新）																																
<p>（通勤手当）</p> <p>第9条 〔略〕</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） 〔略〕</p> <p>（2） 前項第2号に掲げる職員 次の表に掲げる当該職員の自動車等の使用距離に応じ、支給単位期間につきそれぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、1月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <table> <tr> <th>自動車等の使用距離（片道）</th><th>通勤手当の額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>2キロメートル以上5キロメートル未満</td><td>2,000</td></tr> <tr> <td>5キロメートル以上10キロメートル未満</td><td>4,200</td></tr> <tr> <td>10キロメートル以上15キロメートル未満</td><td><u>7,100</u></td></tr> <tr> <td>15キロメートル以上20キロメートル未満</td><td><u>10,000</u></td></tr> <tr> <td>20キロメートル以上25キロメートル未満</td><td><u>12,900</u></td></tr> <tr> <td>25キロメートル以上30キロメートル未満</td><td><u>15,800</u></td></tr> </table>	自動車等の使用距離（片道）	通勤手当の額		円	2キロメートル以上5キロメートル未満	2,000	5キロメートル以上10キロメートル未満	4,200	10キロメートル以上15キロメートル未満	<u>7,100</u>	15キロメートル以上20キロメートル未満	<u>10,000</u>	20キロメートル以上25キロメートル未満	<u>12,900</u>	25キロメートル以上30キロメートル未満	<u>15,800</u>	<p>（通勤手当）</p> <p>第9条 〔略〕</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） 〔略〕</p> <p>（2） 前項第2号に掲げる職員 次の表に掲げる当該職員の自動車等の使用距離に応じ、支給単位期間につきそれぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、1月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <table> <tr> <th>自動車等の使用距離（片道）</th><th>通勤手当の額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>2キロメートル以上5キロメートル未満</td><td>2,000</td></tr> <tr> <td>5キロメートル以上10キロメートル未満</td><td>4,200</td></tr> <tr> <td>10キロメートル以上15キロメートル未満</td><td><u>7,300</u></td></tr> <tr> <td>15キロメートル以上20キロメートル未満</td><td><u>10,400</u></td></tr> <tr> <td>20キロメートル以上25キロメートル未満</td><td><u>13,500</u></td></tr> <tr> <td>25キロメートル以上30キロメートル未満</td><td><u>16,600</u></td></tr> </table>	自動車等の使用距離（片道）	通勤手当の額		円	2キロメートル以上5キロメートル未満	2,000	5キロメートル以上10キロメートル未満	4,200	10キロメートル以上15キロメートル未満	<u>7,300</u>	15キロメートル以上20キロメートル未満	<u>10,400</u>	20キロメートル以上25キロメートル未満	<u>13,500</u>	25キロメートル以上30キロメートル未満	<u>16,600</u>
自動車等の使用距離（片道）	通勤手当の額																																
	円																																
2キロメートル以上5キロメートル未満	2,000																																
5キロメートル以上10キロメートル未満	4,200																																
10キロメートル以上15キロメートル未満	<u>7,100</u>																																
15キロメートル以上20キロメートル未満	<u>10,000</u>																																
20キロメートル以上25キロメートル未満	<u>12,900</u>																																
25キロメートル以上30キロメートル未満	<u>15,800</u>																																
自動車等の使用距離（片道）	通勤手当の額																																
	円																																
2キロメートル以上5キロメートル未満	2,000																																
5キロメートル以上10キロメートル未満	4,200																																
10キロメートル以上15キロメートル未満	<u>7,300</u>																																
15キロメートル以上20キロメートル未満	<u>10,400</u>																																
20キロメートル以上25キロメートル未満	<u>13,500</u>																																
25キロメートル以上30キロメートル未満	<u>16,600</u>																																

30キロメートル以上35キロメートル未満	<u>18,700</u>
35キロメートル以上40キロメートル未満	<u>21,600</u>
40キロメートル以上45キロメートル未満	<u>24,400</u>
45キロメートル以上50キロメートル未満	<u>26,200</u>
50キロメートル以上55キロメートル未満	<u>28,000</u>
55キロメートル以上60キロメートル未満	<u>29,800</u>
60キロメートル以上	<u>31,600</u>

(3) 〔略〕

3～7 〔略〕

第9条の2～第14条 〔略〕

(宿日直手当)

第15条 宿日直勤務を命ぜられた職員にはその勤務1回につき4,400円（宿直勤務が土曜日又はこれに相当する日に退庁時から引き続いて行われる場合にあっては、6,600円）を超えない範囲内において市長が規則で定める額を宿日直手当として支給する。

2 〔略〕

第15条の2・第15条の3 〔略〕

(期末手当)

30キロメートル以上35キロメートル未満	<u>19,700</u>
35キロメートル以上40キロメートル未満	<u>22,800</u>
40キロメートル以上45キロメートル未満	<u>25,900</u>
45キロメートル以上50キロメートル未満	<u>29,100</u>
50キロメートル以上55キロメートル未満	<u>32,300</u>
55キロメートル以上60キロメートル未満	<u>35,500</u>
60キロメートル以上	<u>38,700</u>

(3) 〔略〕

3～7 〔略〕

第9条の2～第14条 〔略〕

(宿日直手当)

第15条 宿日直勤務を命ぜられた職員にはその勤務1回につき4,700円（宿直勤務が土曜日又はこれに相当する日に退庁時から引き続いて行われる場合にあっては、6,900円）を超えない範囲内において市長が規則で定める額を宿日直手当として支給する。

2 〔略〕

第15条の2・第15条の3 〔略〕

(期末手当)

第16条 〔略〕

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 〔略〕

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」とする。

4～6 〔略〕

第16条の2・第16条の3 〔略〕

(勤勉手当)

第17条 〔略〕

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在

第16条 〔略〕

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 〔略〕

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」とする。

4～6 〔略〕

第16条の2・第16条の3 〔略〕

(勤勉手当)

第17条 〔略〕

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在

(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。第4項及び附則第7項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50 (ただし、第6条の2に規定する管理職手当の支給対象となる職員にあっては100分の52.5) を乗じて得た額の総額

3～6 〔略〕

第17条の2～第22条 〔略〕

別表第1 (第3条関係)

給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
		給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額
定 年		円	円	円	円	円	円
	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>

(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。第4項及び附則第7項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の52.5 (ただし、第6条の2に規定する管理職手当の支給対象となる職員にあっては100分の55) を乗じて得た額の総額

3～6 〔略〕

第17条の2～第22条 〔略〕

別表第1 (第3条関係)

給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
		給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額
定 年		円	円	円	円	円	円
	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>

前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>
	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>
	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>
	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>
	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>
	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>
	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>
	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>
	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>
	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>
	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>
	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>
	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>
	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>
前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>
	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>
	4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>
	5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>
	6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>
	7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>
	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>
	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>
	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>
	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>
	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>
	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>
	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>
	15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>
	16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>
	17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>
	18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>
	19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>
	20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>
	21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>
	22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>
	23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>

24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>

46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>	48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>
49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>	49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>	50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>	51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>	52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>	53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>	54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>	55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>	56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>	57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>	58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>	59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>	60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>	61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>	62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>	63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>	64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>	65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>	66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>	67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>

68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>	68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>	69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>	70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>	71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>	72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>	73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>		74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>	
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>		75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>	
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>		76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>	
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>		77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>	
78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>		78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>	
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>		79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>	
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>		80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>	
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>		81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>	
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>		82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>	
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>		83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>	
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>		84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>	
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>		85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>	
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>				86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>			
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>				87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>			
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>				88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>			
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>				89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>			

90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>				90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>			
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>				91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>			
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>				92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>			
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>				93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>			
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>				94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>			
95		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>				95		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>			
96		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>				96		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>			
97		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>				97		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>			
98		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>				98		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>			
99		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>				99		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>			
100		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>				100		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>			
101		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>				101		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>			
102		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>				102		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>			
103		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>				103		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>			
104		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>				104		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>			
105		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>				105		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>			
106		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>				106		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>			
107		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>				107		<u>311,800</u>	<u>363,500</u>			
108		<u>303,600</u>	<u>354,200</u>				108		<u>312,100</u>	<u>363,800</u>			
109		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>				109		<u>312,300</u>	<u>364,200</u>			
110		<u>304,200</u>					110		<u>312,600</u>				
111		<u>304,600</u>					111		<u>313,000</u>				

	112		<u>304,900</u>						112		<u>313,300</u>				
	113		<u>305,100</u>						113		<u>313,500</u>				
	114		<u>305,300</u>						114		<u>313,700</u>				
	115		<u>305,600</u>						115		<u>314,000</u>				
	116		<u>306,000</u>						116		<u>314,400</u>				
	117		<u>306,200</u>						117		<u>314,600</u>				
	118		<u>306,400</u>						118		<u>314,800</u>				
	119		<u>306,700</u>						119		<u>315,100</u>				
	120		<u>307,000</u>						120		<u>315,400</u>				
	121		<u>307,400</u>						121		<u>315,700</u>				
	122		<u>307,600</u>						122		<u>315,900</u>				
	123		<u>307,900</u>						123		<u>316,200</u>				
	124		<u>308,200</u>						124		<u>316,500</u>				
	125		<u>308,500</u>						125		<u>316,800</u>				
定 年 前 再 任 用 短 時		基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額		定 年 前 再 任 用 短 時		基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額
		円 <u>192,000</u>	円 <u>219,500</u>	円 <u>260,000</u>	円 <u>279,700</u>	円 <u>294,900</u>	円 <u>320,600</u>				円 <u>200,300</u>	円 <u>227,800</u>	円 <u>269,500</u>	円 <u>290,100</u>	円 <u>305,700</u> <u>331,900</u>

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（期末手当）</p> <p>第16条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 〔略〕</p> <p>第16条の2・第16条の3 〔略〕</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第16条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 〔略〕</p> <p>第16条の2・第16条の3 〔略〕</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号</p>

に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在
(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。第4項及び附則第7項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の52.5 (ただし、第6条の2に規定する管理職手当の支給対象となる職員にあつては100分の55) を乗じて得た額の総額

3～6 〔略〕

に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在
(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。第4項及び附則第7項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の106.25を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25 (ただし、第6条の2に規定する管理職手当の支給対象となる職員にあつては100分の53.75) を乗じて得た額の総額

3～6 〔略〕

会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年江津市条例第4号）新旧対照表 令和7年4月1日適用分

改正前（旧）			改正後（新）		
別表第1（第4条関係） 会計年度任用職員給料表			別表第1（第4条関係） 会計年度任用職員給料表		
（単位：円）			（単位：円）		
職務の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	職務の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額
1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>
2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>
3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>
4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>
5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>
6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>
7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>
8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>
9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>
10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>
11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>
12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>
13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>
14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>

15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>
16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>
17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>
18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>
19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>
20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>
21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>
22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>
23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>
24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>

15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>
16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>
17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>
18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>
19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>
20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>

37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>
46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>
49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>

37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>

59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>
78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>

59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>

81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>
94		<u>299,400</u>
95		<u>299,700</u>
96		<u>300,100</u>
97		<u>300,300</u>
98		<u>300,600</u>
99		<u>301,000</u>
100		<u>301,400</u>
101		<u>301,600</u>
102		<u>301,900</u>

81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>
94		<u>308,000</u>
95		<u>308,300</u>
96		<u>308,700</u>
97		<u>308,900</u>
98		<u>309,200</u>
99		<u>309,500</u>
100		<u>309,900</u>
101		<u>310,100</u>
102		<u>310,400</u>

103		<u>302,200</u>
104		<u>302,500</u>
105		<u>302,700</u>
106		<u>303,000</u>
107		<u>303,300</u>
108		<u>303,600</u>
109		<u>303,800</u>
110		<u>304,200</u>
111		<u>304,600</u>
112		<u>304,900</u>
113		<u>305,100</u>
114		<u>305,300</u>
115		<u>305,600</u>
116		<u>306,000</u>
117		<u>306,200</u>
118		<u>306,400</u>
119		<u>306,700</u>
120		<u>307,000</u>
121		<u>307,400</u>
122		<u>307,600</u>
123		<u>307,900</u>
124		<u>308,200</u>

103		<u>310,700</u>
104		<u>311,000</u>
105		<u>311,200</u>
106		<u>311,500</u>
107		<u>311,800</u>
108		<u>312,100</u>
109		<u>312,300</u>
110		<u>312,600</u>
111		<u>313,000</u>
112		<u>313,300</u>
113		<u>313,500</u>
114		<u>313,700</u>
115		<u>314,000</u>
116		<u>314,400</u>
117		<u>314,600</u>
118		<u>314,800</u>
119		<u>315,100</u>
120		<u>315,400</u>
121		<u>315,700</u>
122		<u>315,900</u>
123		<u>316,200</u>
124		<u>316,500</u>

125		<u>308,500</u>	125		<u>316,800</u>
-----	--	----------------	-----	--	----------------

一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和２年江津市条例第７号）新旧対照表 令和７年４月１日、１２月１日適用分

改正前（旧）	改正後（新）																								
<p>（特定任期付職員の給与に関する特例）</p> <p>第７条 第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>392,000</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>440,000</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>492,000</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>555,000</u></td></tr> </table> <p>２～４ 〔略〕</p> <p>（特定任期付職員の給与条例の適用除外等）</p> <p>第８条 〔略〕</p> <p>２ 特定任期付職員に対する給与条例第１５条の３、第１６条及び第１７条の規定の適用については、同条第１５条の３第１項中「第６条の２第１項の規定に基づく市長の規則で定める職員」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和２年江津市条例第７号）第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職</p>	号給	給料月額		円	1	<u>392,000</u>	2	<u>440,000</u>	3	<u>492,000</u>	4	<u>555,000</u>	<p>（特定任期付職員の給与に関する特例）</p> <p>第７条 第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>405,000</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>455,000</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>508,000</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>574,000</u></td></tr> </table> <p>２～４ 〔略〕</p> <p>（特定任期付職員の給与条例の適用除外等）</p> <p>第８条 〔略〕</p> <p>２ 特定任期付職員に対する給与条例第１５条の３、第１６条及び第１７条の規定の適用については、同条第１５条の３第１項中「第６条の２第１項の規定に基づく市長の規則で定める職員」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和２年江津市条例第７号）第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職</p>	号給	給料月額		円	1	<u>405,000</u>	2	<u>455,000</u>	3	<u>508,000</u>	4	<u>574,000</u>
号給	給料月額																								
	円																								
1	<u>392,000</u>																								
2	<u>440,000</u>																								
3	<u>492,000</u>																								
4	<u>555,000</u>																								
号給	給料月額																								
	円																								
1	<u>405,000</u>																								
2	<u>455,000</u>																								
3	<u>508,000</u>																								
4	<u>574,000</u>																								

員」と、同条第16条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、同条第17条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」とする。

3 〔略〕

員」と、同条第16条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と、同条第17条第2項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の90」とする。

3 〔略〕

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（特定任期付職員の給与条例の適用除外等）</p> <p>第８条　〔略〕</p> <p>２　特定任期付職員に対する給与条例第１５条の３、第１６条及び第１７条の規定の適用については、同条第１５条の３第１項中「第６条の２第１項の規定に基づく市長の規則で定める職員」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和２年江津市条例第７号）第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職員」と、同条第１６条第２項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、同条第１７条第２項第１号中「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の90</u>」とする。</p> <p>３　〔略〕</p>	<p>（特定任期付職員の給与条例の適用除外等）</p> <p>第８条　〔略〕</p> <p>２　特定任期付職員に対する給与条例第１５条の３、第１６条及び第１７条の規定の適用については、同条第１５条の３第１項中「第６条の２第１項の規定に基づく市長の規則で定める職員」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和２年江津市条例第７号）第２条第１項の規定により任期を定めて採用された職員」と、同条第１６条第２項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、同条第１７条第２項第１号中「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の88.75</u>」とする。</p> <p>３　〔略〕</p>

議案第 71 号			
条 例 名	市長等の給与に関する条例の一部を改正する条例	区分	一部改正
制定の理由	令和 7 年人事院勧告に準じ改正される職員等の給与の改正に伴い、市長等の期末手当の改正を行うもの。		
条例の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 期末手当の支給割合を改正する。 令和 7 年12月期 1.725月を1.775月に改正 令和 8 年 6 月期、12月期 1.725月を1.75月に改正 		
施行期日	第 1 条 公布の日（令和 7 年12月 1 日適用） 第 2 条 令和 8 年 4 月 1 日		
関連例規等			
備 考			

市長等の給与に関する条例（昭和29年江津市条例第25号）新旧対照表

令和7年12月1日適用分

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）においてその者が受けるべき給料月額及び給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の172.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）においてその者が受けるべき給料月額及び給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p>

市長等の給与に関する条例（昭和29年江津市条例第25号）新旧対照表

令和8年4月1日施行分

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）においてその者が受けるべき給料月額及び給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）においてその者が受けるべき給料月額及び給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の175</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 〔略〕</p>

議案第 72 号			
条 例 名	江津市議会議員の議員報酬等に関する条例の一部を改正する条例	区分	一部改正
制定の理由	令和 7 年人事院勧告に準じ改正される職員等の給与の改正に伴い、市議会議員の期末手当の改正を行うもの。		
条例の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 期末手当の支給割合を改正する。 令和 7 年12月期 1.725月を1.775月に改正 令和 8 年 6 月期、12月期 1.725月を1.75月に改正 		
施行期日	第 1 条 公布の日（令和 7 年12月 1 日適用） 第 2 条 令和 8 年 4 月 1 日		
関連例規等			
備 考			

江津市議会議員の議員報酬等に関する条例（昭和31年江津市条例第97号）新旧対照表 令和7年12月1日適用分

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）における議員報酬の月額及び議員報酬の月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の172.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（13） 〔略〕</p> <p>3 〔略〕</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）における議員報酬の月額及び議員報酬の月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（13） 〔略〕</p> <p>3 〔略〕</p>

江津市議会議員の議員報酬等に関する条例（昭和31年江津市条例第97号）新旧対照表 令和8年4月1日施行分

改正前（旧）	改正後（新）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）における議員報酬の月額及び議員報酬の月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（13） 〔略〕</p> <p>3 〔略〕</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した者にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）における議員報酬の月額及び議員報酬の月額に100分の40を乗じて得た額の合計額に<u>100分の175</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（13） 〔略〕</p> <p>3 〔略〕</p>

令和7年人事院勧告等に係る給与改定について

全員協議会 資料№.1-2

R7.12.16 人事課

(1) 月例給の引き上げ 職員・暫定再任用職員・会計年度任用職員・特定任期付職員

(2) 期末・勤勉手当の引き上げ

○職 員

() は現行

		6月期	12月期	年間計
7年度	期末手当	1. 25月 (支給済み)	1. 275月 (1. 25月)	4. 65月 (4. 6月)
	勤勉手当	1. 05月 (支給済み)	1. 075月 (1. 05月)	
8年度以降	期末手当	1. 2625月 (1. 25月)	1. 2625月 (1. 25月)	4. 65月 (4. 6月)
	勤勉手当	1. 0625月 (1. 05月)	1. 0625月 (1. 05月)	

○暫定再任用職員

() は現行

		6月期	12月期	年間計
7年度	期末手当	0. 7月 (支給済み)	0. 725月 (0. 7月)	2. 45月 (2. 4月)
	勤勉手当	0. 5月 (支給済み)	0. 525月 (0. 5月)	
		管理職 0. 525月 (支給済み)	管理職 0. 55月 (0. 5250月)	管理職 2. 5月 (2. 45月)
8年度以降	期末手当	0. 7125月 (0. 7月)	0. 7125月 (0. 7月)	2. 45月 (2. 4月)
	勤勉手当	0. 5125月 (0. 5月)	0. 5125月 (0. 5月)	
		管理職 0. 5375月 (0. 525月)	管理職 0. 5375月 (0. 525月)	管理職 2. 5月 (2. 45月)

○会計年度任用職員

() は現行

		6月期	12月期	年間計
7年度	期末手当	1. 25月 (支給済み)	1. 275月 (1. 25月)	4. 65月 (4. 6月)
	勤勉手当	1. 05月 (支給済み)	1. 075月 (1. 05月)	
8年度以降	期末手当	1. 2625月 (1. 25月)	1. 2625月 (1. 25月)	4. 65月 (4. 6月)
	勤勉手当	1. 0625月 (1. 05月)	1. 0625月 (1. 05月)	

○特定任期付職員

() は現行

		6月期	12月期	年間計
7年度	期末手当	0. 95月 (支給済み)	0. 975月 (0. 95月)	3. 7月 (3. 65月)
	勤勉手当	0. 875月 (支給済み)	0. 9月 (0. 875月)	
8年度以降	期末手当	0. 9625 (0. 95月)	0. 9625 (0. 95月)	3. 7月 (3. 65月)
	勤勉手当	0. 8875 (0. 875月)	0. 8875 (0. 875月)	

○特別職及び市議会議員

() は現行

		6月期	12月期	年間計
7年度	期末手当	1. 725月 (支給済み)	1. 775月 (1. 725月)	3. 5月 (3. 45月)
8年度以降	期末手当	1. 75月 (1. 725月)	1. 75月 (1. 725月)	3. 5月 (3. 45月)

給 与 勧 告 の 骨 子

本年の給与勧告のポイント

- ① 民間給与との較差：15,014 円[3.62%]を解消し採用市場での競争力向上のため、初任給を高卒：約 6.5%[12,300 円]大卒：約 5.5%[12,000 円]引き上げる等、俸給表を引上げ改定
- ② ボーナスを 0.05 月分引上げ、民間の支給状況等を踏まえて期末手当及び勤勉手当に 0.025 月分ずつ均等に配分
- ③ 通勤手当について民間の支給状況等を踏まえ、200 円から 7,100 円までの幅で引上げ

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 国家公務員は、労働基本権が制約されているため、代償措置としての人事院の勧告（給与勧告）に基づき給与を決定。
- ・ 人事院は、毎年、公務と民間の給与を調査し、公務は一般の行政事務を行っている常勤の行政職俸給表(一)適用職員、民間は公務の行政職俸給表(一)と類似すると認められる職種（事務・技術関係職種）の常勤の従業員の給与額について、主な給与決定要素を揃えた精密な比較を実施し、給与勧告を実施。

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

企業規模 100 人以上の民間事業所の常勤従業員の給与水準を比較

〈月 例 給〉公務と民間の 4 月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

- ・ 民間給与との較差 15,014 円 (3.62%)

〔行政職俸給表(一)適用職員…現行給与 414,480 円、平均年齢 41.9 歳〕

〈ボーナス〉昨年 8 月から本年 7 月までの直近 1 年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の平均支給月数を比較

- ・ 民間の支給割合 4.65 月〔公務の平均支給月数 4.6 月〕

2 給与改定の内容と考え方 〔実施時期：月例給 令和 7 年 4 月 1 日、ボーナス 法律の公布日〕

〈月 例 給〉

- ・ 俸給表

① 行政職俸給表(一)

- ・ 民間企業における初任給の動向や、公務において人材確保が喫緊の課題であること等を踏まえ、初任給を次のとおり引上げ

◇一般職試験（高卒者）6.5%[12,300 円] ◇一般職試験（大卒程度）5.5%[12,000 円]

◇総合職試験（大卒程度）5.2%[12,000 円]

- ・ 若年層に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を上回る引き上げを改定（平均改定率：全体 3.3%）

- ・ 定年前再任用短時間勤務職員の基準俸給月額について、各級の改定額を踏まえ、所要の引上げ改定

② その他の俸給表

- ・ 行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定

〈ボーナス〉

民間の支給状況に見合うよう引上げ 4.6 月分→4.65 月分

令和7年度

12月19日補正予算

予算のあらまし 及び事業概要



令和7年度 江津市補正予算総括表

12月19日補正予算

単位:千円

会 計 別		補正前の額	補正額	補正後計	令和6年度 同期補正後 予算額	比較増減	増減率 (%)
一 般 会 計		19,514,951	118,530	19,633,481	18,890,662	742,819	3.9
特 別 会 計	国民健康保険事業	3,032,320	1,300	3,033,620	3,187,368	△ 153,748	△ 4.8
	国民健康保険診療所事業	1,547		1,547	1,627	△ 80	△ 4.9
	後期高齢者医療事業	873,427	671	874,098	881,845	△ 7,747	△ 0.9
	小 計	3,907,294	1,971	3,909,265	4,070,840	△ 161,575	△ 4.0
合 計		23,422,245	120,501	23,542,746	22,961,502	581,244	2.5

令和7年度 一般会計補正予算(第7号)総括表

12月19日補正予算

歳 入

単位:千円

款	補正前の額	補正額	補正後計	備 考
1. 市 税	2,824,141		2,824,141	
2. 地方譲与税	170,000		170,000	
3. 利子割交付金	2,000		2,000	
4. 配当割交付金	10,000		10,000	
5. 株式等譲渡所得割交付金	10,000		10,000	
6. 法人事業税交付金	45,000		45,000	
7. 地方消費税交付金	530,000		530,000	
8. 環境性能割交付金	9,000		9,000	
9. 地方特例交付金	13,500		13,500	
10. 地方交付税	6,402,254	43,306	6,445,560	
11. 交通安全対策特別交付金	2,000		2,000	
12. 分担金及び負担金	96,122		96,122	
13. 使用料及び手数料	206,023		206,023	
14. 国庫支出金	2,815,846	68,997	2,884,843	
15. 県支出金	1,257,635		1,257,635	
16. 財産収入	35,821		35,821	
17. 寄 付 金	621,319		621,319	
18. 繰 入 金	1,164,012	6,224	1,170,236	
19. 繰 越 金	630,740		630,740	
20. 諸 収 入	768,338	3	768,341	
21. 市 債	1,901,200		1,901,200	
歳 入 合 計	19,514,951	118,530	19,633,481	

歳 出

単位:千円

款	補正前の額	補正額	補正後計	備 考
1. 議 会 費	139,644	1,025	140,669	
2. 総 務 費	3,445,941	23,395	3,469,336	
3. 民 生 費	5,902,582	75,131	5,977,713	
4. 衛 生 費	1,761,948	3,357	1,765,305	
5. 労 働 費	49,294	193	49,487	
6. 農林水産業費	725,419	3,263	728,682	
7. 商 工 費	363,017	1,557	364,574	
8. 土 木 費	2,387,704	5,715	2,393,419	
9. 消 防 費	727,729		727,729	
10. 教 育 費	1,899,539	4,894	1,904,433	
11. 災害復旧費	84,650		84,650	
12. 公 債 費	2,017,484		2,017,484	
13. 予 備 費	10,000		10,000	
歳 出 合 計	19,514,951	118,530	19,633,481	

令和7年度 12月19日補正予算 歳入の概要

単位:千円

款	補正前	補正額	補正後	歳入の主なもの	
10 地方交付税	6,402,254	43,306	6,445,560	普通交付税	43,306
14 国庫支出金	2,815,846	68,997	2,884,843	物価高騰対応重点支援地方 創生臨時交付金	8,000
				物価高対応子育て応援手当 支給事務費補助金	60,997
18 繰入金	1,164,012	6,224	1,170,236	財政調整基金繰入金	6,224
20 諸収入	768,338	3	768,341	雇用保険料納付金	3
合 計		118,530			

令和7年度 12月19日補正予算 歳出の概要（事業別）

単位:千円

目	補正前	補正額	補正後	補正額の財源内訳				
				国庫支出金	県支出金	市債	その他	一般財源
事業名	事 業 概 要							
民生費								
児童福祉総務費		61,000	61,000	60,997				3
物価高対応子育て応援手当給付事業	交付金(物価高対応子育て応援手当) 58,000千円、報酬等(事務補助員) 1,078千円、通信運搬費等 1,922千円							

令和 7 年度 江津市水道事業会計補正予算(第 2 号) 概要書

全員協議会 資料No.2-2
R7.12.16 水道課

1. 収益の収入及び支出(税込)

単位:千円

区 分		既決予定額	補正予定額	計	備 考
収 益 的 収 入	営業収益	529,342	0	529,342	
	給水収益	527,429	0	527,429	
	その他営業収益	1,913	0	1,913	
	営業外収益	281,291	0	281,291	
	受取利息	27	0	27	
	分担金	6,600	0	6,600	
	他会計補助金	94,609	0	94,609	
	長期前受金戻入	163,295	0	163,295	
	退職給付引当金戻入益	7,280	0	7,280	
	賞与等引当金戻入益	4,103	0	4,103	
	貸倒引当金戻入益	75	0	75	
	雑収益	5,302	0	5,302	
	特別利益	0	0	0	
	収 入 合 計	810,633	0	810,633	
収 益 的 支 出	営業費用	723,947	1,551	725,498	
	職員給与費	52,997	1,551	54,548	給料 916 手当等 532 法定福利費 103
	受水費	213,074	0	213,074	
	修繕費	36,913	0	36,913	
	委託料	64,007	0	64,007	
	減価償却費	281,504	0	281,504	
	その他営業費用	75,452	0	75,452	
	営業外費用	46,523	0	46,523	
	支払利息	41,491	0	41,491	
	その他営業外費用	5,032	0	5,032	
	特別損失	1	0	1	
	予備費	2,500	0	2,500	
	支 出 合 計	772,971	1,551	774,522	
収 益 的 収 支 差 引		37,662	△ 1,551	36,111	
損益計算 (税抜)	経 常 損 益	27,849	△ 1,551	26,298	予定損益計算書より
	当 年 度 純 損 益	27,848	△ 1,551	26,297	

2. 資本の収入及び支出（税込）

単位:千円

区 分		既決予定額	補正予定額	計	備 考
資本の収入	国庫補助金	14,000	0	14,000	
	他会計補助金	73,667	0	73,667	
	他会計負担金	6,160	0	6,160	
	工事負担金	77,850	0	77,850	
	企業債	183,400	0	183,400	
	収 入 合 計	355,077	0	355,077	
資本の支出	建設改良費	342,400	909	343,309	
	原水及び浄水施設整備費	0	0	0	
	送配水施設整備費	308,219	0	308,219	
	営業設備費	355	0	355	
	資本勘定職員給与費	33,826	909	34,735	給料 520 手当等 326 法定福利費 63
	災害復旧事業費	100	0	100	
	企業債償還金	237,067	0	237,067	
	予備費	1,500	0	1,500	
	支 出 合 計	581,067	909	581,976	
資本の収支差引		△ 225,990	△ 909	△ 226,899	
補てん財源使用額	当年度分消費税及び地方消費税資本の収支調整額	19,147	1	19,148	
	過年度分損益勘定留保資金	206,843	908	207,751	
	当年度分損益勘定留保資金				
	繰越利益剰余金	—	—	—	

令和7年度 江津市下水道事業会計補正予算(第2号) 概要書

全員協議会 資料No.2-3
R7.12.16 下水道課

1. 収益の収入及び支出(税込)

(単位:千円)

区 分 ・ 科 目		既決予定額	補正予定額	計	備 考
収 入	1. 営業収益	159,719	0	159,719	
	2. 営業外収益	730,506	0	730,506	
	他会計補助金	174,821		174,821	
	3. 特別利益	8	0	8	
収 入 合 計		890,233	0	890,233	
支 出	1. 営業費用	817,103	871	817,974	
	職員給与費	34,565	871	35,436	給料 510 手当等 301 法定福利費 60
	2. 営業外費用	69,785	0	69,785	
	3. 特別損失	0	0	0	
	4. 予備費	1,300	0	1,300	
支 出 合 計		888,188	871	889,059	
収益の収支差引 (税込)		2,045	△ 871	1,174	
経常利益 (△損失) (税抜)		16,192	△ 871	15,321	
純利益 (△損失) (税抜)		16,200	△ 871	15,329	

2. 資本の収入及び支出(税込)

(単位:千円)

区 分 ・ 科 目		既決予定額	補正予定額	計	備 考
収 入	1. 国庫補助金	156,150	0	156,150	
	2. 工事負担金	58,541	0	58,541	
	3. 他会計補助金	230,179	0	230,179	
	4. 企業債	310,600	0	310,600	
	5. 他会計負担金	13,667	0	13,667	
収 入 合 計		769,137	0	769,137	
支 出	1. 建設改良費	481,668	652	482,320	
	(1)公共下水道施設整備費	423,033	0	423,033	
	(2)集落排水施設整備費	38,500	0	38,500	
	(3)資本勘定職員給与費	20,135	652	20,787	給料 398 手当等 213 法定福利費 41
	2. 企業債償還金	331,006	0	331,006	
支 出 合 計	3. 予備費	500	0	500	
	支 出 合 計	813,174	652	813,826	
資本の収支差引		△ 44,037	△ 652	△ 44,689	
補填財源使用額	当年度分消費税及び地方消費税 資 本 の 収 支 調 整 額	42,008		42,008	
	当 年 度 分 及 び 過 年 度 分 損 益 勘 定 留 保 資 金	2,029	652	2,681	
	繰 越 利 益 剰 余 金	-	-	-	

物価高対応子育て応援手当給付事業について

1. 事業の目的

物価高の影響が長期化し、その影響が様々な人々に及ぶ中、特に、その影響を強く受けている子育て世帯を支援し、こどもたちの健やかな成長を応援することを目的とする。

2. 事業の内容

① 支給対象児童

- ・ 令和7年9月分の児童手当の支給対象児童 2,850人
- ・ 令和7年10月1日から令和8年3月31日までに出生した児童 50人

② 支給対象者

児童手当受給者

③ 支給額

対象児童1人につき、2万円

④ 給付手続

- ・ 令和7年9月分の児童手当の受給者（江津市から受給している者）
辞退の申出がなければ対象者口座に振込（プッシュ型）
- ・ 上記以外の者
申請書を市に提出し対象者口座に振込

⑤ 支給期間

令和8年1月末（予定）～令和8年3月

3. 事業費

【事業費】 61,000千円

給付額 58,000千円（負担金補助及び交付金）

事務費 3,000千円

【財源】

物価高対応子育て応援手当給付事業 60,997千円

雑入（雇用保険料納付金） 3千円