

○ はじめに

「いじめは、子どもの健全成長にとって重大な影響を及ぼす深刻な問題であるとともに、絶対に許すことのできない行為である。」、また、「いじめはどの子どもにも起こり得る。」「誰もがいじめの被害者にも加害者にもなり得る。」という確固たる指導の基盤を全ての教職員がもって、生徒の尊厳が守られ、生徒をいじめに向かわせないための未然防止を、学校全体として、不断に進めていくことが大切である。

本校の生徒が楽しく豊かな学校生活を送るため、いじめのない学校をめざし、国の基本方針に基づき「いじめ防止基本方針」を策定した。

1. いじめ防止のための取組

(1) 基本的考え方

未然防止の基本となるのは、生徒が、周囲の友人や教職員と信頼できる関係の中、安心・安全に学校生活を送ることができ、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような授業づくりや集団づくり、学校づくりを行っていくことである。その第一歩として、生徒の集団の一員としての自覚や自信を育み、互いを認め合う人間関係・支持的な学校風土を作ることが大切であると考えらる。

(2) いじめの防止のための措置

① いじめに向かわない態度・能力の育成

「いじめは人間として絶対に許されない」という雰囲気醸成していくために、道徳教育や人権・同和教育、特別支援教育の充実、読書活動や体験活動、生徒会活動などの推進により、生徒の社会性を育むとともに、幅広い社会体験・生活体験の機会を設け、他人の気持ちを共感的に理解できる豊かな情操を培い、自分の存在と他人の存在を等しく認め、お互いの人格を尊重する態度を養う。また、自他の意見の相違があっても、互いを認め合いながら建設的に調整し、解決していける力や、自分の言動が相手や周りにどのような影響を与えるかを判断して行動できる力など、生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育てる。

② 支え合い高め合う学習集団づくり

いじめ加害の背景には、勉強や人間関係等のストレスが関わっていることを踏まえ、授業についていけない焦りや劣等感などが過度なストレスとならないよう、一人一人を大切にしたり分かりやすい授業づくりを進めていく。また、安心して失敗のできる支持的な雰囲気の中で、一人一人が活躍できる学習集団づくりを進めていく。そうすることで、自己有用感や自己肯定感を育む。

集団づくりにおいてはQ U等を活用し、学級の状況を多方面からとらえるとともに、具体的な改善策を考えて取り組むようにする。

③ 相談しやすい雰囲気づくり

生徒が教職員に悩みや不安を相談しやすい関係をつくっておくことは、未然防止にとって重要である。そのためには、教職員が生徒の気持ちや思いをしっかり受け止めていこうとする姿勢を高め、生徒一人一人とのつながりを深め、愛情をもってすべての生徒に接するように努めていく。また、教育相談体制を充実させ、生徒の悩みや不安に積極的に対応していく。

④ 情報モラル教育の実践

ソーシャルネットワーキングサービス（SNS）等、ネット環境は日進月歩で、一つ一つに対応していくことは不可能である。また、大人の目に触れにくいという特性もあり、関連事業者の協力を求め専門的なアドバイスを受けつつ、情報を扱う上での基本的なモラルを生徒に身につけさせる。また、PTA研修等を通して保護者においてもこれらについての理解を求めていくとともに、校区内の小学校とも連携し、取り組んでいく。

2. いじめの早期発見・早期対応の在り方

(1) 基本的考え方

いじめは大人の目に付きにくい時間や場所で行われたり、遊びやふざけあいを装って行われたりするなど、大人が気づきにくく判断しにくい形で行われることを認識する。たとえ、ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階から複数の教職員で的確に関わり、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知する。

日頃からの生徒の見守りや信頼関係の構築等に努め、生徒が示す小さな変化や危険信号を見逃さないようアンテナを高く保つとともに、教職員相互が積極的に生徒の情報交換を行い、情報を共有する。

(2) いじめの早期発見・早期対応のための措置

① 多様な相談機会の設定

学期ごとに行うアンケートや教育相談、市が実施している定期的な「いじめアンケート」「心の相談箱」を活用し、いじめの実態把握に取り組み、生徒が日頃からいじめを訴えやすい雰囲気をつくる。

② 日常的な観察、信頼関係づくり

休み時間や放課後の雑談の場面で、また、給食や清掃等の諸活動などで、生徒の様子に目を配るとともに、生徒との関わりや声かけを大切にして、信頼関係づくりに努める。また、生活ノート（デイリーライフ）でのやり取りを活用して、交友関係や悩みを把握し、生徒の声を真摯に受け止め、応対し、生徒一人一人とのつながりを深める。

③ 職員の活発な情報交換

毎週の生徒指導情報交換会や、各週実施の企画会や職員会、毎朝の職員朝礼や学年朝礼で、気になる生徒の情報交換を行って職員の共通理解を図り、職員が共同歩調で気になる生徒に対して受容的に関わっていく。

④ 地域や家庭との連携

日頃から地域や家庭に対して、いじめの問題の重要性の認識を広めるとともに、家庭訪問や学校通信などを通じて家庭との緊密な連携協力を図る。また、学校、PTA、地域の関係団体等が集まる場においていじめの問題について協議する機会を設けるなど、地域と連携した対策を推進し、より多くの大人が子どもの悩みや相談を受け止めることができるようにする。

⑤ いじめを受けた側になったすばやい対応

遊びや悪ふざけなど、いじめと疑われる行為を発見した場合、その場でその行為を止める。生徒や保護者から「いじめではないか」との相談や訴えがあった場合には、真摯に傾聴する。その際、いじめられている生徒にも責任があるという考え方はあってはならない。ささいな兆候で

あっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの的確に関わりを持ち、いじめられた生徒やいじめを知らせてきた生徒の安全を確保する。

⑥ 組織的な対応

発見・通報を受けた教職員は一人で抱え込まず、本校の「いじめ防止対策委員会」で直ちに情報を共有する。その後は、本委員会が中心となり、速やかに関係生徒から事情を聴き取るなどして、いじめの事実の有無の確認を行うとともに、校長が責任を持って教育委員会に報告する。また、事実確認の結果は被害・加害生徒の保護者に連絡する。

いじめを受けた生徒又はその保護者への支援、いじめた生徒への指導又はその保護者への助言、いじめが起きた集団への働きかけを的確に行い、いじめが解決したと思われる場合でも、継続して十分な注意を払い、折りに触れそれぞれに必要な支援を行う。

⑦ インターネットを通して行われるいじめへの対応

ネット上の不適切な書き込み等については、被害の拡大を避けるため、直ちに削除する措置をとる。名誉毀損やプライバシー侵害等があった場合、プロバイダに違法な情報発信停止を求めたり、速やかに削除を求めたりなど必要な措置を講じる。こうした措置をとるに当たり、必要に応じて法務局の協力を求める。なお、生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは、直ちに江津警察署に通報し、適切に援助を求める。

⑧ 重大事態への対応

国の基本方針に基づき、重大事態と判断した時には、直ちに教育委員会に報告する。教育委員会の指示のもと調査委員会を設置し調査を行う。その際、いじめられている生徒を守るために、関係機関との連携を図る。(必要に応じ、警察に相談して対処する。)

3. 校内体制の確立

(1) 校務の効率化

教職員が生徒と向き合い、いじめの防止等に適切に取り組んでいくことができるようにするため、一部の教職員に過重な負担がかからないように校務分掌を適正化し、組織的体制を整えるなど、校務の効率化を図る。

(2) いじめ防止対策委員会の設置

校務分掌に「いじめ防止対策委員会」を位置づける。校長、教頭、主幹教諭、生徒指導主事、学年主任、人権・同和教育主任、養護教諭等で構成し、本校におけるいじめ防止等の取組に関することや、相談内容の把握、生徒・保護者へのいじめ防止の啓発等に関するものを行う。

いじめの相談があった場合には、担任(学年主任)や必要に応じて教育委員会の指導主事に加え、事実関係の把握、関係生徒・保護者への対応等について協議して行う。なお、いじめに関する情報については、生徒の個人情報の取り扱いを考慮しながら、教職員が共有するようにする。

4. 校内研修の充実

(1) 校内研修の実施

全ての教職員の共通認識を図るため、また、教職員の異動等によって、教職員間の共通認識が形骸化してしまわないために、年度当初に「いじめ防止基本方針」の確認を行うとともに、年に1回以上、いじめをはじめとする生徒指導上の諸問題に関する校内研修を行う。

(2) 各種資料の活用

国立教育政策研究所や島根県教育委員会が作成した資料を積極的に活用して研修を行う。

5. 「いじめ防止基本方針」の評価

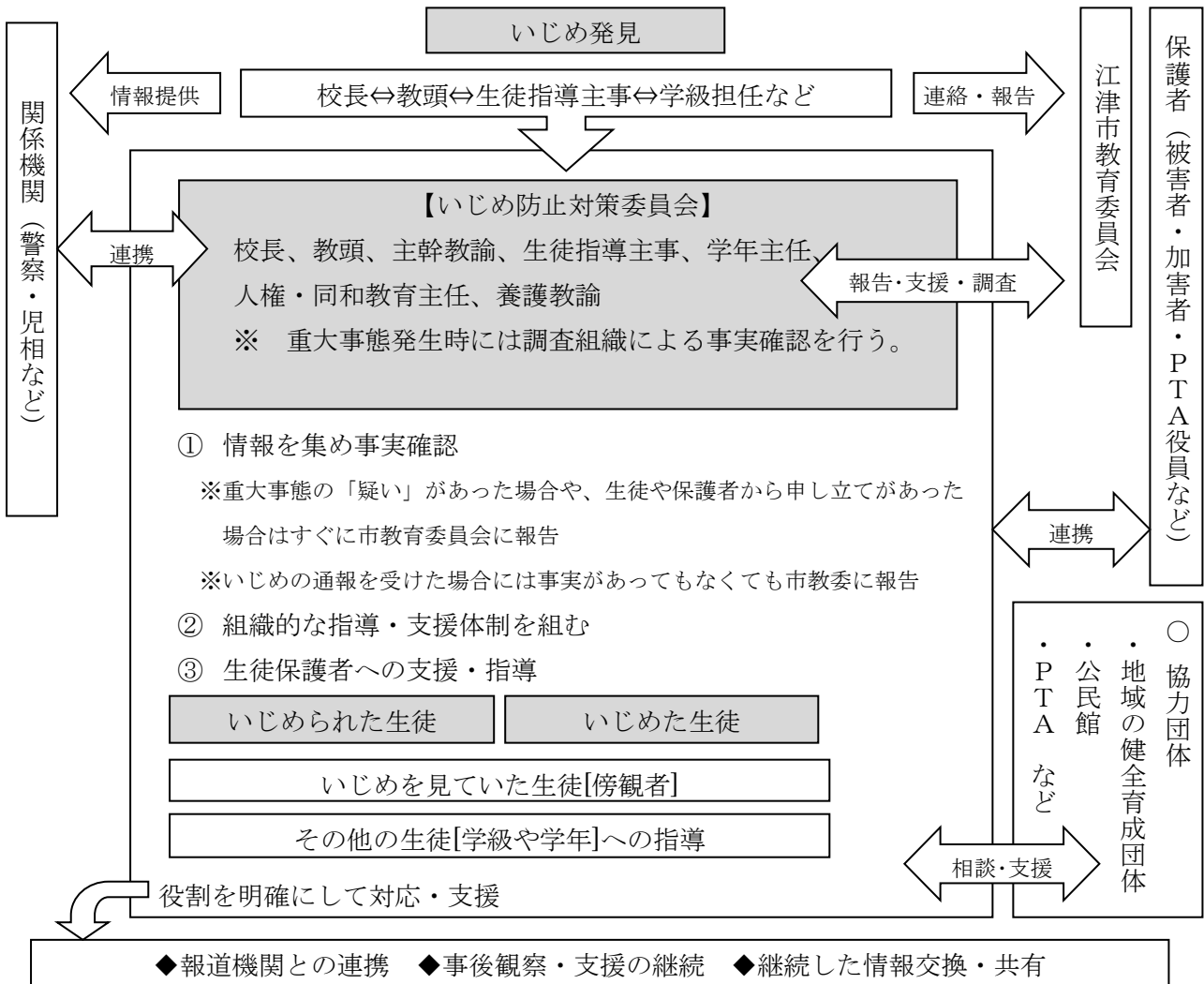
(1) P D C Aサイクルによる見直し

法第 22 条に基づいて設置した「いじめ防止対策委員会」を中心に、学校の実情に即してきちんと機能しているかP D C Aサイクルに基づく取組を継続する。

(2) 学校評価での評価

学校評価においては、年度毎の取組について、生徒・保護者からのアンケート調査、教職員の評価を行い、その結果を公表し、次年度の取組の改善に生かす。また、その際にはいじめの有無のみを評価するのではなく、日頃の組織的な取組や迅速な対応等が評価されるようにする。

○ いじめ対応の手順



○ 年間の取組計画

- 4月 いじめ防止基本方針の周知と対応の確認 保護者への周知
- 5月 第1回QUの実施
- 6月 第1回人権アンケートの実施（市事業） 教育相談の実施
- 7月 学校評価（いじめ防止基本方針の評価）
人権集会
- 8月 いじめについての校内研修（チェックリストによる見直し）・QUの分析、具体的な方策
- 9月
- 10月 教育相談の実施
- 11月 第2回QUの実施
- 12月 QUの分析 取組の振り返りと見直し。
人権集会
- 1月 第2回人権アンケートの実施（市事業）
- 2月 教育相談の実施。学校評価の実施。（いじめ防止基本方針の振り返り、改善）
- 3月 次年度の取組案の作成（「いじめ防止基本方針」の見直し）
人権集会

※年間を通じて、定期的に生徒指導部会、職員会議で情報交換を実施。