7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 19年度の総費用に占 める職員給与費比率
20年度	千円 581,188	千円 2,081	千円 61,469	% 10.6	% 12.0

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
20年度	人 10	千円 39,568	千円 5,376	千円 16,525	千円 61,469	千円 6,146

(参考)19年度平均 一人当たり給与費
千円 6,202

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、20年4月1日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (21年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
江津市(一般行政職)	44.8 歳	348,343 円	520,865 円
水道事業団体平均	45.6 歳	370,362 円	564,094 円
江津市(水道事業者)	42.0 歳		507,827 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業者		江津市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(20年度) 1,653 千円		1人当たり平均支給額(20年度) 1,665 千円	
(19年度支給割合)		(19年度支給割合)	
期末手当 3 月分 (1.6)月分	勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分	期末手当 3 月分 (1.6)月分	勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~17.5%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~17.5%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 特殊勤務手当

19年10月水道事業に関する特殊勤務手当を全部廃止した。

ウ 時間外勤務手当

支給実績 (20 年 度 決 算)	696 千円
職員1人当たり平均支給年額 (20 年 度 決 算)	70 千円
支給実績 (19 年 度 決 算)	822 千円
職員1人当たり平均支給年額 (19 年 度 決 算)	75 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当 (21年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 6,500円 1人(配偶者なし) 11,000円 特定期間(満16歳年度初めから満22歳年度末)の子の加算 5,000円	同じ	-	2,442 千円	271,333 円
住居手当	借家居住者 月額12,000円を超える家賃を支払っている者に対して 27,000円を限度に支給 持ち家居住者 新築・購入から5年間 2,500円	同じ	-	618 千円	206,000 円
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円 交通用具使用者 通勤距離区分により4,500円から 23,600円の範囲内で支給	異なる	交通用具使用者:距離区分が異なる	1,226 千円	153,250 円
管理職手当	部長級 54,000円 参事級 41,000円 課長級 33,000円	同じ	-	396 千円	396,000 円