

評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	【実雇用率】 3.42%
取組内容の実施状況	<p>1. 障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1) 組織面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 障がい者雇用推進者として人事課長を選任した。 ● 6月に「障がい者雇用推進チーム」を設置し、本計画について協議を行った。 <p>(2) 人材面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 障害者職業生活相談員として人事課長補佐を選任した。 <p>2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 人事評価面談を行い、ヒアリングを行った。 <p>3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1) 職務環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 障害者職業生活相談員による面談を行い必要な配慮等の確認をした。 <p>(2) 募集・採用</p> <p>募集・採用なし</p> <p>(3) 働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 労働基準法の改正により年次有給休暇の5日間取得が義務化されたため、休暇の取得を推進した。 <p>(4) キャリア形成</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 庁内研修や島根県自治研修所及び島根県市町村総合事務組合等が主催する各種研修、積極的な参加を促した。 <p>(5) その他の人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 障害者職業生活相談員による面談を実施し状況把握等を行った。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>(目標に対する達成度)</p> <p>実雇用率の目標 2.6%に対して実雇用率 3.42%となり目標値を上回った。</p>

	<p>(取組内容の実施状況)</p> <p>対象者全員と障害者生活相談員による面談で健康、勤務などの状況把握を行い、必要に応じて管理職への情報提供を行った。年度が替わると人事異動もあり環境が変わるので随時面談を行い、必要な配慮等を把握し継続的に必要な措置を講じていきたい。</p>
その他	<p>国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づきふるさと納税の返礼品等の物品の調達や、清掃作業の委託など、障がい者の活躍の場が広がるように取り組みを行い、実績をホームページに公表した。</p>